



DIA A DIA

Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242 0673 - 2231 2281

SEJA
SÓCIO
VOCÊ
TAMBÉM

Ano XIV nº 3809 – 04 de fevereiro 2010



Mobilização dos bancários do Santander garante melhor PPR

O Santander apresentou ontem para os bancários uma nova proposta de aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2009/2010 e de acordo do Programa de Participação nos Resultados (PPR).

Os cinco meses de negociação e a pressão da categoria na Jornada Nacional de Mobilizações foram fundamentais para que houvesse avanços significativos. O valor da PPR, por exemplo, cresceu quase 80%, passando de R\$ 700 pagos no ano passado para R\$ 1.250, além de garantir no mínimo R\$ 1.350 para o ano que vem.

O banco propõe aditivo e PPR com validade por dois anos para todos os trabalhadores do Grupo Santander no Brasil. Em 2009, haviam sido firmados dois aditivos: um para o Santander e outro para o Real, este com menos direitos. Já o acordo de PPR só abrangia o Santander.



Para o novo e unificado aditivo, serão mantidas todas as cláusulas do Santander, com a correção dos valores fixados, como o auxílio-educação, pelo reajuste de 6% obtido pelos bancários na campanha salarial de 2009 e pelo índice que vier a ser conquistado pela categoria em 2010.

Confira em nossa página os principais avanços.

BRDESCO VAI ADOPTAR LICENÇA MATERNIDADE AMPLIADA

O Bradesco comunicou à Contraf-CUT ontem que vai aderir ao Programa Empresa Cidadã e garantir às suas funcionárias a ampliação da licença-maternidade para 180 dias.

A decisão do banco foi informada em resposta ao ofício enviado pela Confederação à Fenaban e aos bancos privados, solicitando sua adesão imediata ao programa, a exemplo do que já foi anunciado pelo Itaú Unibanco na última sexta-feira.

A ampliação é válida para todas as funcionárias. O Bradesco informou que as bancárias que retornaram ao trabalho a partir de 1º de



janeiro de 2010, após ter completado 120 dias da licença-maternidade, e tinham enviado carta solicitando a ampliação para 180 dias, será concedida a prorrogação de 60 dias a partir de 4 de fevereiro. Caso as funcionárias estejam em férias, a prorrogação será concedida imediatamente após o retorno ao trabalho.

Banco do Brasil e funcionários abrem debates sobre saúde e PCCS

Os bancários apresentaram ontem ao Banco do Brasil a lista de reivindicações a respeito do PCCS e sobre saúde e condições de trabalho, dando início às discussões das mesas temáticas.

Os encontros foram realizados em separado. O PCCS foi discutido pela manhã. Saúde e condições de trabalho foram objetos da reunião da parte da tarde.

"Demos o primeiro passo, com o início dos debates específicos sobre o PCCS e saúde e condições de trabalho. Agora é hora de nos mobilizarmos para pressionar o banco a apresentar até o prazo final das negociações, em 30 de junho deste ano, propostas efetivas e que contemplem nossas reivindicações", ressaltou Eduardo Araújo, diretor do Sindicato dos Bancários de Brasília e integrante da Comissão de Empresa, que participou da rodada de negociações do PCCS.

Quanto ao plano odontológico, o BB frustrou os bancários ao não dar nenhuma satisfação por descumprir termo de compromisso prevendo sua implantação, até final de janeiro.

Uma nova reunião ficou pré-agendada para acontecer ainda este mês, quando serão debatidos o PCMSO, os dos exames periódicos, o Programa de Prevenção de Acidentes de Trabalho, a reimplantação dos SESMT e o plano odontológico.

No dia 3 de março, serão debatidas de forma mais detalhada questões como TAO (o programa de talentos e oportunidades do BB), GDC, GDP, certificação, seleção interna, entre outras.